



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

TITLE

PENGARUH KEPERIBADIAN DAN PEKERJAAN TERHADAP PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF PADA PEGAWAI KANTOR GUBERNUR ACEH DENGAN WORK ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

ABSTRACT

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepribadian dan pekerjaan terhadap perilaku kerja kontraproduktif pada pegawai kantor Gubernur Aceh, Dengan Work engagement sebagai variabel mediasi . Penelitian ini melibatkan 175 sampel pada pegawai Kantor Gubernur Aceh. Metode penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai instrument penelitian. Teknik pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin, yaitu untuk menentukan jumlah sampel. Dan Desain sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah probability sampling. Serta jenisnya adalah simple random sampling. Teknik ini digunakan cukup diwakili oleh sebagian anggota populasi yang disebut sampel. Metode analisis yang digunakan adalah Metode analisis Hierarchical Linear Modeling (HLM) digunakan sebagai metode analisis untuk mengetahui pengaruh dari variabel-variabel yang terlibat. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Karakteristik Kepribadian dan factor pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif, Dan juga Karakteristik Kepribadian dan Faktor Pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap Work Engagement, Kemudian hasil juga menunjukkan bahwa mediasi parsial pada work engagement berpengaruh signifikan karakteristik kepribadian dan factor pekerjaan terhadap perilaku kerja kontraproduktif. Dan yang terakhir pada penelitian ini, Mediasi Penuh Work Engagement tidak berpengaruh signifikan terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif pada pegawai Kantor Gubernur Aceh.

Kata Kunci: Perilaku kerja kontraproduktif, Kepribadian, Pekerjaan, Work engagement.

ABSTRACT

This study aims to investigate the influence of personality and work towards counterproductive work behavior in Aceh governor's office employees with Work engagement as a mediating variable. The study included 175 samples on the staff of the Governor. This research method usings a questionnaire as an instrument of research. The sampling technique using Slovin formula, which is to determine the number of samples. And the design of the sample used in this study is the probability sampling. As well as the type is simple random sampling. This technique is used fairly represented by some members of the population called sample. The analytical method used is the analysis method Hierarchical Linear Modeling (HLM) was used as a method of analysis to determine the effect of the variables involved. The results showed that the characteristic of personality and factor employment significantly influence behavior is woking counterproductive, and also characteristics of personality and factor occupation significant effect on Work Engagement, then the result also show that the partial mediation at work engagement significant effect of personality characteristics and factors work against work place behavior counterproductive. And the latter in this study, full Mediation Work Engagement does not significantly influence on employee behavior is counterproductive Work Office of the Governor of Aceh.

Keywords: Counterproductive work behavior , Personality, Work, Work engagement.